

# MEMORIA ANUAL 2023

Dirección de Género  
Universidad de Las Américas

En el año 2022, se dictó la **“Política Integral para la prevención y sanción del acoso sexual, la violencia y la discriminación de género”** (en adelante sólo Política), la cual, en concordancia con lo indicado por la ley N° 21.369, cuenta de dos ejes principales: uno preventivo y otro de investigación y sanción. Asimismo, se **actualizó el anterior “Protocolo de actuación ante denuncias de acoso sexual y discriminación por género”** vigente desde el año 2018, el cual, entre otras novedades, incorporó como canal de denuncia el correo electrónico [denunciaelacoso@udla.cl](mailto:denunciaelacoso@udla.cl).

La dictación de la Política implicó asimismo la creación de la Dirección de Género, espacio diseñado para que se articule, consolide y coordine las diversas iniciativas en materia de género pre existentes en la universidad, de manera de potenciarlas y fortalecer el compromiso institucional en esa materia, en sintonía con los requerimientos exigidos por la Ley N° 21369. En ese sentido, la **Dirección de Género es la encargada de llevar a la práctica las acciones contempladas en la Política Integral para la Prevención y Sanción del Acoso Sexual, la Violencia y la Discriminación de Género** de la universidad, para que, en coordinación con las personas responsables de los procesos de investigación y sanción del acoso sexual, la violencia y la discriminación de género, coopere a promover espacios seguros y de relaciones equitativas de género, que permitan seguir avanzando hacia la consagración de una cultura universitaria basada en el respeto de los derechos de todas las personas.

Dentro de las acciones realizadas en ese sentido, se cuentan las cuatro actividades orientadas a la capacitación de nuestra comunidad UDLA, en dos de las cuales se contó con la participación de expertas/os de la Fundación ProBono. **La primera fue la Charla “La Violencia de Género: un análisis general”, cuyo objetivo fue dar a conocer qué es la violencia de género, los tipos, sus manifestaciones y las diferencias entre ellas; y el conversatorio “Violencia económica y los avances y desafíos en el cumplimiento del pago de pensiones de alimentos a partir de la Ley 21.389”, co organizado e impartido por académicas/os de la Facultad de Derecho de nuestra universidad.** A lo anterior, se suman las capacitaciones realizadas a personal externo de UDLA, destinadas a capacitar acerca de nociones básicas sobre **perspectiva de género, la Política integral para la prevención y sanción del acoso sexual, la violencia y discriminación de género de UDLA, formas de denunciar y las definiciones asociadas (sexo, género, expresión de género y orientación sexual).** Finalmente, las autoridades de carrera y equipos DAE conocieron estrategias y habilidades socioemocionales, en caso de que les toque enfrentar la recepción de denuncias sobre acoso sexual, violencia y discriminación de género al participar en las capacitaciones “Relatos de primera acogida”, dictadas por diferentes expertas y expertos según sede.

**Tabla 1: Número de actividades de prevención, información, sensibilización, capacitación y formación relacionadas con la violencia y la discriminación de género:**

Nombre Actividad	Público	Fecha	Asistentes
<b>El Acoso Sexual, la violencia y discriminación de Género en la Educación Superior</b>	Cuerpo Administrativo	11-01-2023	87
<b>Repaso procedimiento protocolo denuncias acoso sexual, violencia y discriminación y género</b>	Campus Maipú	10-04-2023	13
<b>Repaso procedimiento protocolo denuncias acoso sexual, violencia y discriminación y género</b>	Campus Santiago Centro	24-04-2023	20
<b>Repaso procedimiento protocolo denuncias acoso sexual, violencia y discriminación y género</b>	Campus Providencia	08-05-2023	19
<b>Repaso procedimiento protocolo denuncias acoso sexual, violencia y discriminación y género</b>	Campus La Florida	15-05-2023	22
<b>Recepción de Relatos de Primera Acogida</b>	Cuerpo Académico Sede Santiago	22-05-2023	56
<b>La Violencia de Género: Un análisis general</b>	Comunidad UDLA	25-05-2023	58
<b>Recepción de Relatos de Primera Acogida</b>	DAE Sede Santiago	26-05-2023	28
<b>Repaso procedimiento protocolo denuncias acoso sexual, violencia y discriminación y género</b>	Sede Concepción	16-06-2023	21
<b>Repaso procedimiento protocolo denuncias acoso sexual, violencia y discriminación y género</b>	Sede Viña del Mar	29-06-2023	27
<b>Taller: El Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género en el Protocolo de UDLA.</b>	Cuerpo Académico y Administrativo	27-07-2023	44
<b>Taller: El Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género en el Protocolo de UDLA.</b>	Comunidad Estudiantil	02-08-2023	40
<b>El Acoso Sexual, la violencia y discriminación de Género: nociones y el Protocolo UDLA.</b>	Personal externo Sede Santiago y Concepción	03-08-2023	166
<b>El Acoso Sexual, la violencia y discriminación de Género: nociones y el Protocolo UDLA.</b>	Personal externo Campus Melipilla	11-08-2023	32
<b>Recepción de Relatos de Primera Acogida</b>	Sede Viña del Mar	28-09-2023	18
<b>Conversatorio: Violencia Económica y cumplimiento del pago de pensiones de alimentos a partir de la Ley 21.389</b>	Comunidad UDLA	07-11-2023	80
<b>Taller: El Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género en el Protocolo de UDLA.</b>	Comunidad UDLA	16-11-2023	111
<b>TOTAL</b>			<b>842</b>

La principal actividad preventiva fue protagonizada por la campaña desplegada por los ocho campus de UDLA, denominada **“Súmate a una buena convivencia”, orientada a que toda la comunidad UDLA sepa qué es, acoso sexual, violencia y discriminación de género, quién y cómo se puede denunciar.** Sumado a ella, se organizó la charla La Prevención de la Violencia en el contexto de Pareja, dictada por SERNAMEG de la región del Biobío vía on line, cuyo objetivo fue la identificación, comprensión y prevención de la violencia contra las mujeres en nuestros espacios cotidianos, especialmente la violencia en contexto de pareja.

Como parte de las actividades de sensibilización la Dirección de Género organizó cuatro tipos de acciones: el **Ciclo de actividades “Mes de la Mujer”, la Serie de entrevistas: “Académicas destacadas en investigación”, el Concurso de Fotografía “Colores Diversos, mirada compartida” y la Campaña de sensibilización “Día internacional contra la violencia hacia las mujeres”.** El primero consistió actividades de conmemoración del día internacional de la mujer que reunió a 26 actividades propuestas y realizadas por distintas unidades de UDLA. La segunda, quiso destacar a tres de nuestras investigadoras UDLA más destacadas, particularmente en cuanto a, su aporte, desafíos y un mensaje para otras mujeres que se quieran dedicar a ello. Al concurso de fotografía fue convocado a participar únicamente el cuerpo estudiantil de UDLA para que, a través de una fotografía, visibilizaran la existencia de la diversidad identitaria y sexoafectiva de nuestra sociedad. Finalmente, en el marco del **día de la eliminación de la violencia contra las mujeres (25 de noviembre de cada año) se organizó una campaña de sensibilización que contó con tres elementos principales:** gráficos, intervenciones artísticas e intervenciones de estudiantes en distintos campus de la universidad.

La Dirección de Género también lideró iniciativas orientadas a informar a la comunidad UDLA sobre la Política Integral para la prevención y sanción del acoso sexual, la violencia y discriminación de género y la visión de desarrollo en esta área. En ese sentido, se realizó una **cápsula de inducción al respecto publicada al inicio de cada semestre en Redes Sociales, instalada en MiUdla, página de bienvenida de UDLA, página web de género y portal de colaboradores, y difundida por mailing a toda la comunidad,** al inicio de cada semestre, además de la realización de reuniones presenciales con estudiantes y repases de protocolo para denuncias de acoso sexual, violencia y discriminación de género a todos los equipos académicos y DAE de cada Campus.

Por otra parte, se realizaron **tres versiones del taller “El acoso sexual, la violencia y discriminación de género en el Protocolo de UDLA”**, en el cual que se explicaron las distintas definiciones que aborda nuestro protocolo, se analizaron las conductas que puedan constituirla y el procedimiento para hacer las respectivas denuncias, destinando un espacio de tiempo para responder preguntas de quienes asistieron.

Desde el punto de vista curricular, se estableció la **creación de una Mesa de Trabajo para la integración de contenidos de género y derechos humanos en los programas de UDLA, liderada por la Dirección de Gestión Curricular e integrada por expertos/as internos UDLA**, dirigida a una reflexión, propuesta y validación del ajuste curricular a incorporar en planes de estudio de conformidad a los contenidos que la referida ley y nuestra Política Integral para la prevención y sanción del acoso sexual, la violencia y discriminación de género, establecen. La Mesa de trabajo se constituyó por un total de veinte personas, sesionó cada tres semanas y estableció comisiones de trabajo para abordar los distintos temas relacionados con el enfoque de género y de DDHH. Al concluir su trabajo de formación, se dio entrega del informe final al Vicerrector Académico.

Para el posicionamiento de la institución desde esta área y el reforzamiento del trabajo de la Dirección de Género, se suscribieron convenios con organizaciones tales como **Fundación ProBono y Fundación Honra. Por otra parte, UDLA, junto con otras 11 universidades chilenas, suscribió el convenio para integrarse formalmente a la Alianza de Mujeres en la Academia, la cual busca promover el desarrollo de la carrera académica de mujeres, así como su acceso a puestos de liderazgo.** Por otra parte, la Dirección de Género de Universidad de Las Américas pasó a integrar el Comité de Género de la Corporación de Universidades Privadas y asumió la coordinación de la Subcomisión que trabajará con la Superintendencia de Educación Superior, la revisión de los Modelos de Investigación y Sanción de las universidades.

**Durante el año 2023, la página web de la Dirección de Género fue reestructurada para una navegación más amigable y efectiva**, a través de la cual se informa acerca de los contenidos propios de nuestra Política Integral y Protocolo, de las actividades a desarrollar y se accede a material informativo sobre equidad y perspectiva de género, así como de prevención y sanción del acoso sexual, la violencia y la discriminación de género.



DIRECCIÓN DE GÉNERO

# MEMORIA ANUAL 2023

UNIVERSIDAD  
DE LAS AMÉRICAS

